



Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Е.В. Сковородова  
(подпись)  
от «11» января 2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Новосолянский детский  
сад «Колосок»  
 И.А Горбачева  
(подпись)  
Приказ № 2-од  
от «11» января 2021 г.



## **Дополнение и изменение в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новосолянский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей «Колосок»

С. Новая Солянка, 2021 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Приложение № 4 «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Новосолянский детский сад «Колосок» дополнить строкой «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%

		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
		обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных	1 поручение	5%

		в протоколе, приказе		
		участие в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:	
			1 выступление (публикация)	2%
			2 и более выступлений (публикаций)	5%
			личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	5%
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
образовательные результаты	учебные результаты		отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	3%
			отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	3%
			отсутствие жалоб при приеме, переводе обучающихся в 10 класс	5%
			отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно	3%
			применение электронного обучения, дистанционных образовательных	5%

		технологий при реализации образовательных программ	
		отсутствие обоснованных жалоб по заполнению электронного журнала	3%
вне учебные результаты		наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	5%
		региональный уровень	2%
воспитательная работа		муниципальный уровень	2%
		отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	2%
		отсутствии детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
		отсутствии случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества учащихся, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных	5%



			мероприятий для детей и взрослых	
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности		отсутствия нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения		получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг:	5%
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	10%	
обучение детей в соответствии с проектной вместимостью в условиях действующих санитарных норм и правил			увеличение количества детей:	5%
			более чем	7%
			на 50%	9%
			более чем	11%
			на 80%	13%
			более чем	15%"
			на 90%	
более чем				
на 100%				
более чем				
на 110%				
более чем				
на 120%				

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствия обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствия несчастных случаев	3%

		случаев, травматизма детей и взрослых	
		отсутствии фактов ухода детей из учреждения	5%
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	включены инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса районной площадки	7%
	тиражиров	наличие	3%

		ание инновационных разработок региональных и федеральных площадок	реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	
кадровое обеспечение		работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		участие педагогических работников в районных профессиональн ых конкурсах	наличие участников, победите лей	2% 5%
		обеспечени е принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении	отсутстви е обоснованных жалоб	5%
		выполнени е в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		участие в районных коллегиальных органах и группах	включени е в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		профессио нальные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального , регионального и международного уровня: 1	2%



		выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	5%	
		личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	5%	
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	5%	
		международный и всероссийский уровень		2%
		региональный уровень муниципального уровня		2%
	воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%	
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
положительная динамика снижения количества семей, стоящих		2%		

			на профилактическом учете	
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности		отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирурующих органов	3%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения		получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг:	5%
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	10%	
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1	контракт	2%"

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	3%

		потребителей услуг	
		отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
		отсутствие фактов ухода детей из загородных оздоровительных лагерей	5%
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
	внедрение эффективных	наличие у образовательного	7%

	управленческих практик	о учреждения статуса городской площадки	
	тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
кадровое обеспечение	работа молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
	участие педагогических работников в районных профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
	обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	участие в районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального	



		и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2% 5%
		личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	5%
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
образовательные результаты	учебные результаты	применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	5%
	вне учебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	5%
			2%
			2%
воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%	
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и	3%



			контролирующих органов	
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг:	5%
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	10%
			по индивидуальным тарифам	10%
		количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов	5%
			более 5 объектов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	20%
			90-95%	10%
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов		отсутствие предписаний	20%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
	соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям		95-100%	10%
эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)		более 98%	10%

привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%
	использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
дополнительные объемы и объекты управления	количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	за каждый объект управления	5%
	количество консультаций по организации деятельности учреждения	до 5 консультаций в квартал	5%
		более 6 консультаций в квартал	10%
	участие в организации внутрисистемных, районных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	сохранность контингента	90-100%	10%
	исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	20%
	результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	участие	5%
		призеры, победители	10%

	муниципальных команд в краевых мероприятиях	победители	
эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90-100% от необходимого количества специалистов	10%
	% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
		не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
	количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	10%

Приложения и дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня подписания.