

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Новосолянский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей «Колосок»

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете

Протокол № 2
от « 27 » ноября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о требованиях к внешнему виду (дресс-код)
педагогов МБДОУ «Новосолянский детский сад «Колосок»

1 Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ с целью изложить и разъяснить основные принципы и стандарты внешнего вида сотрудников МБДОУ для дальнейшего их внедрения в повседневную практику. Каждый сотрудник МБДОУ своим внешним видом и отношен иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение основано на общепризнанных принципах нравственности и нормах делового этикета. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех педагогов МБДОУ «Новосолянский детский сад «Колосок».

1.3. Положение согласовывается на Педагогическом совете, утверждается, изменяется и отменяется приказом заведующего МБДОУ..Положение является локальным нормативным актом

1.4. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид педагогов, который объединяет коллектив, подчеркивает их уровень культуры, интеллигентность и профессионализм.

2. Определение дресс-кода, его необходимости

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль во внешнем облике работника. Статус детского сада, как муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета.

2.3. Соблюдение дресс-кода, деловой стиль одежды способствует успешному взаимодействию педагогов внутри коллектива, с родителями (законными представителями) и другими заинтересованными лицами.

2.4. Опрятный, аккуратный внешний вид педагогического педагога способствует развитию у несовершеннолетних обучающихся общей культуры, правильного восприятия окружающего мира.

2.5. Соблюдение дресс-кода способствует повышению репутации, утверждению имиджа и статуса МБДОУ, как учреждение высокой культуры, нравственности и профессионализма.

2.6. Данное Положение не предполагает введение униформы.

3. Общие принципы создания делового внешнего вида

3.1. Аккуратность и опрятность:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой и ухоженной;
- внешний вид педагога должен соответствовать корпоративному стилю, исключать вызывающие детали;
- педагоги должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах).

3.2. Сдержанность:

- одно из главных правил делового человека при создании собственного внешнего облика – сдержанность и умеренность - основной стандарт одежды для всех педагогов профессиональный корпоративный стиль;
- использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
- для маникюра и дневного макияжа уместны неяркие, спокойные тона.

4. Стандарты внешнего вида работников на рабочем месте

4.1. Для работников, занимающих должности: заведующего, старшего воспитателя, воспитателя, специалиста, секретаря утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- деловой костюм (брюки, юбки, платья, жакеты, блузки) классического покроя спокойных тонов стандартной длины (5см. выше колена);
- аккуратное сочетание юбок и брюк с джемперами и блузами;
- колготы телесного или черного цвета ровной фактуры.

Обувь:

- классические модели с закрытым мысом и пяткой, гармонирующие с одеждой;
- высота каблука должна быть удобной для работы, не выше 8 см;

Волосы:

- стрижка аккуратная, волосы ниже плеч должны быть заколоты.
- окраска волос в спокойные, не вызывающие тона.

Украшения:

- кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п. должны быть выдержанны в деловом стиле, без крупных вставок, ярких и массивных подвесок.

Руки:

- длина ногтей должна быть удобной для работы.
- маникюр аккуратный, лак для ногтей спокойных тонов без ярких элементов.

4.2. Для инструктора по физической культуре во время проведения занятий с воспитанниками утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

- спортивный костюм.
- спортивная обувь.

По решению родителей (законных представителей) воспитанников в группе может вводиться единая спортивная форма.

4.3. Для всех педагогов строго запрещено использование:

- спортивной одежды и обуви (кроме инструктора по физической культуре).
- одежды с использованием логотипов, ярких, экстравагантных элементов и символики;
- пляжной одежды и обуви (шорты, футболки ,сланцы, шлепанцы);

- вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.)
- обтягивающей и короткой одежды (легинсы, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.)
- массивная обувь на толстой подошве;
- маникюра ярких тонов с использованием яркого дизайна и декоративных элементов;
- экстравагантных стрижек и причесок с окрашиванием волос в яркие неестественные тона.
- пирсинга и татуировок, если они внешне не скрыты.

Внимание! Для воспитателей групп и младших воспитателей на рабочем месте обязательна сменная одежда и обувь, подходящая сезону, характеру деятельности, удобная для ношения, соответствующая гигиеническим требованиям.

4.4. Для работников, занимающих должности: младший воспитатель, медработник, сотрудник пищеблока, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- халат, соответствующий профессиональной деятельности.
- фартук и косынка (для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещений).

Обувь:

- без каблука, на низком или среднем каблуке (до 4 см), с закрытым носком и пяткой.

Руки:

ногти коротко подстрижены для работников пищеблока и младших воспитателей покрытие ногтей лаком запрещено.

Украшения:

- запрещено ношение украшений в период рабочего времени

4.5. Для всех сотрудников строго запрещено использование:

- спортивной одежды и обуви (кроме инструктора по физической культуре)
- одежды с использованием логотипов, ярких, экстравагантных элементов и символики;
- пляжной одежды и обуви (шорты, футболки, сланцы, шлепанцы);
- вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.)
- обтягивающей и короткой одежды (легинсы, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.)
- массивная обувь на толстой подошве;
- пирсинга и татуировок, если они внешне не скрыты.

5. Отличительные знаки сотрудников

5.1. В целях отличия педагогов МБДОУ и предупреждения нестандартных ситуаций при взаимодействии с родителями (законными представителями), а также с другими заинтересованными лицами каждый работник должен иметь бейджик с указанием Ф.И.О. и занимаемой должности, корпоративную одежду (белый верх, черный низ).

6. Правила пользования средствами мобильной связи в рабочее время

6.1. Во время совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим.

6.2. Запрещается пользоваться мобильным телефоном во время занятий с воспитанниками.

6.3. Запрещается использование в ДООУ гарнитуры мобильных телефонов

6.4. Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

7 Меры воздействия

7.1. Педагогам, нарушившим дресс-код, заведующий имеет право сделать замечание в устной форме и обязать работника привести свой внешний вид в надлежащее состояние.

7.2. Неоднократное нарушение данного Положения рассматривается как невыполнение приказа руководителя.

8. Заключение

8.1. Правилам данного Положения должны следовать все педагоги МБДОУ.

8.2. При приеме на работу нового работника обязательно проводится ознакомление с данным Положением.

8.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания, пункты Положения могут изменяться и дополняться.

8.4.. Ограничения данного Положения в разумных пределах могут быть сняты: на неофициальных и праздничных мероприятиях учреждения (объявляется организатором).

8.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

8.6. Настоящее Положение является обязательным для исполнения.